

**RESULTADOS DEL DESARROLLO TERRITORIAL Y DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL:
SECRETARIA DE SALUD Y DESARROLLO SOCIAL
AREA MUJER Y GÉNERO**

Para la vigencia 2020 se continuó trabajando con el plan de desarrollo de la vigencia anterior **Programa:** La Mesa Pluriétnica - La Mujer Sí Puede con Equidad y Género que se cumplido a cabalidad.

1. Implementar 1 proyecto con criterios diferenciales que beneficien a población, afrodescendiente, LGTBI, étnica y discapacitada
2. Fortalecer al Consejo Consultivo de mujeres, brindando herramientas y medios para su buen desempeño
3. Elaborar la política pública de mujer y genero
4. Fortalecer 4 las actividades de emprendimiento dirigidas a mujeres.
5. Capacitar a 120 mujeres anualmente en la normatividad vigente en relación a mujer y género.
6. Capacitar a 32 mujeres anualmente en competencias laborales"
7. Realizar un foro regional de Mujeres y género en busca de construir PAZ
8. Implementar 2 estrategias para capacitar y sensibilizar en temas de orientación sexual e identidad de género – LGTBI
9. Garantizar durante el 100% del periodo de gobierno la inclusión de la mujer en los procesos de gobierno y decisión"
10. Gestionar el funcionamiento de la casa de la mujer

10. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

233- Actualizar y/o ajustar e implementar la Política Pública de Mujer y Genero del municipio de La Mesa

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023= 83,3%)

AÑO 2020:

Durante el cuatrienio se viene implementando la política pública de mujer y género mediante el programa La Mujer en el Corazón a través de 20 metas dirigidas al área de mujer y género.

AÑO 2021:

-Se realizo verificación y articulación con la Gobernación de Cundinamarca junto con asesoría técnica en política pública.

- Se realizó el informe diagnóstico de la necesidad de la actualización y ajuste de la Política Pública de Mujer y Género del Municipio de La Mesa, y se realizaron los encuentros correspondientes con las diferentes dependencias de la administración.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2021 SESAD

AÑO 2022:

-Se realizo articulación con Hospital Pedro León Álvarez Díaz, Red de veedoras para los derechos de las mujeres y las niñas y Gobernación de Cundinamarca para la sensibilización y abordaje en Derechos Sexuales y Reproductivos para las mujeres y se capacitaron frente a esto alrededor de 80 mujeres gestantes y lactantes.

- Se ejecuto la capacitación por parte de la secretaria de la Mujer del Departamento con referencia a la prevención de violencias basadas en género, y las rutas de atención existentes.

-Se realizo plan estratégico en la implementación de la Política Publica de mujer y género teniendo en cuenta las metas del Programa LA MUJER EN EL CORAZÓN, se presento ante el COMPOS los avances de la implementación de la Política Publica de Mujer y Género para el Municipio de La Mesa, Cundinamarca.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2023:

Se adelanta proceso contractual para la adquisición de elementos que permitirán continuar implementando la política Publica de Mujer y género contribuyendo así al cumplimiento de los derechos consignados en esta política para las mujeres Mesunas.

11. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

234- Fortalecer 1 Consejo Consultivo de la Mujer

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=90%)

AÑO 2020:

Durante el cuatrienio se realizaron capacitaciones constantes al consejo consultivo de Mujeres, difusión de oferta nacional, departamental y Municipal



AÑO 2021:

Se realizó asamblea general del consejo consultivo de mujeres, obteniendo información de las necesidades de las consejeras municipales.

-Se articuló, gestiono y efectuó con la gobernación de Cundinamarca la asistencia técnica del Consejo Consultivo de mujeres.

-Se realizó asamblea general del Consejo Consultivo de Mujeres para la recepción de información en cuanto a los insumos necesarios para el fortalecimiento del mismo y el inicio del proceso contractual.

-Se dio proceso contractual del fortalecimiento del consejo consultivo dado que se realizó depuración de consejeras municipales y la toma de decisiones por parte de las consejeras municipales frente a los insumos requeridos para el fortalecimiento.

- Se realizo encuentro de consejeras consultivas con espacios de entretenimiento y capacitación, adquisición de camisa y pañoleta que permitiera la identificación de las consejeras en los diferentes encuentros y eventos a nivel departamental y Municipal.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2021 SESAD

AÑO 2022:

-Se realizo encuentro con consejeras consultivas, entrega de carnets y asamblea general.

- Se ejecuto taller de sensibilización por parte de las consejeras a mujeres rurales de la vereda San Nicolas sector Casa viejas.

- Se realizo proceso contractual de insumos para proyecto productivo de cojinería elaborada en yute para 36 Mujeres.

- Articulación constante con las consejeras consultivas en todas las actividades desarrolladas por la Administración Municipal

- Apoyo en postulación a consejo consultivo del Departamento de Cundinamarca, consejera electa "Rosa Delia Garay"



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2023:

- Se realizó proceso contractual adquisición de equipo de cómputo para elaboración de actividades propias del Consejo Consultivo.

12. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

235- Realizar 8 acciones para la prevención y atención de las diversas formas de violencias basadas en género

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=95%)

AÑO 2020:

AÑO 2021:

-Se realizó la articulación con la Institución de Educación Superior UNIMINUTO para la implementación de talleres y espacios que beneficien en el ámbito educativo a las mujeres del municipio.

-Se realizó y celebró el proceso contractual para el desarrollo de la estrategia "Lo Social a Casa" en la zona rural dispersa del Municipio

-Se realizó la implementación de capacitaciones y formaciones complementarias con SENA a madres gestantes y lactantes en condición de vulnerabilidad y con el enlace de mujer y género en sensibilización y prevención de violencia basada en género.

-Se realizó seguimiento a las acciones y estrategias implementadas hacia la erradicación y prevención de la violencia en contra de la mujer, asistencia y convocatoria del conversatorio de violencias basadas en género, delitos sexuales y violencia intrafamiliar, presentación rendición de cuentas y plenario concejo municipal.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2021 SESAD



AÑO 2022:

- Se documentó la escuela de participación política y de liderazgo para mujeres., así mismo se articuló con el Consejo Municipal de Juventud y la Gobernación de Cundinamarca en espacios de sensibilización entorno al grupo poblacional LGBTIQ+

- Se Realizo capacitación en temáticas relacionadas con la prevención de violencia, rutas de atención y liderazgos femeninos.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD



Evidencia taller colectiva lilithes 2022 SESAD

15. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

238- Realizar 4 actividades anuales de conmemoración de fechas emblemáticas de los derechos de las Mujeres

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=95%)

AÑO 2020:

-Se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer con evento público, caravana, carrera de la mujer, entrega de incentivos para mujeres, conversatorios; así mismo se ejecutó el encuentro denominado "expo mujer", espacio para la comercialización de productos y proyectos de mujeres emprendedoras y se realizó la conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer mediante mediante programa radial dadas las circunstancias por COVID-19



Evidencia día de la mujer 2020 SESAD

AÑO 2021:

- Se realizó conmemoración del día internacional de la mujer mediante estrategia "Mujer que inspira" donde se busca exaltar el papel de las Mesunas en la sociedad e inspirar a otras mujeres, a través de la creación de crónicas que permitan conocer la labor que desempeña cada una de las mujeres elegidas mes a mes y que han contribuido al bienestar de los Mesunos desde diferentes ámbitos, el reconocimiento a la mujer que inspira 2021 se realizó mediante concurso virtual, se ejecutó la segunda versión del encuentro de mujeres emprendedoras en el marco del día de la mujer rural; en relación al ámbito salud se ejecutó brigada en el día internacional de la lucha contra el cáncer de seno con feria de servicios en salud, para el 25 de noviembre se realizó velatón en conmemoración a las víctimas de violencia y se dio espacio a la segunda versión de la carrera de la mujer.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2021 SESAD

AÑO 2022:

Se realizó encuentro de lideresas con espacio de bienestar, entrega de incentivos y capacitación en autoesquemas y empoderamiento femenino en conmemoración del día de la mujer, exaltando la labor de cada mujer lideresa en su sector, se tuvo en cuenta la participación de: grupos de mujeres, concejalas, bomberas, cuerpo de salud, presidentas de juntas, mujeres de la central de abastos del Tequendama, damas rosadas, veedoras, colectivos, fuerzas públicas, mujeres recolectoras, voluntariados, mujeres cuidadoras y funcionarias de la administración Municipal, espacio que permitió la interacción de las mujeres Mesunas y las lideresas Municipales, exaltando los derechos de las mujeres y contribuyendo al cumplimiento de estos; para el mes de octubre se ejecutó el encuentro de la Mesa hecha a mano con la participación de 30 unidades productivas de mujeres en una feria que permitió contribuir al ámbito económico de las mujeres dada la comercialización de sus productos, finalmente para el mes de noviembre se conmemoró el día de la no violencia contra la mujer mediante evento público en cabeza de una marcha, seguida por una velatón y el desarrollo de una obra de teatro con participación de actores reconocidos a nivel nacional que permitió la integración de toda la población visibilizando las acciones violentas a las que pueden estar sometidas las mujeres desde los diferentes ámbitos y cómo actuar sin normalizar la violencia de género.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2023:

Se desarrolló el homenaje a la mujer mesuna, con presentaciones artísticas y culturales, mariachi, artista musical, danzas, premios y feria de servicios de salud dirigido a las mujeres, con atención en examen de seno, citología, nutrición, psicología, orientación con comisaria de familia y espacios deportivos con zumba, en articulación con el equipo psicosocial de la secretaria de educación se realizaron talleres con los estudiantes en relación a los derechos de las mujeres, así mismo se ejecutó el encuentro provincial de mujeres "La Mesa hecha a mano" en el aniversario 246 del Municipio.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2023 SESAD

16. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

239- Implementar 4 acciones para apoyar y fortalecer a las Mujeres Mesunas en el ámbito laboral, productivo

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

AÑO 2020:

Durante el cuatrienio se realizó anualmente la ejecución de ferias de empleos Municipales con ofertas para mujeres, capacitación complementaria en confección de prendas.



Evidencia feria de empleo 2020 SESAD

AÑO 2021:

-Se realizó el fortalecimiento y apoyo a proyectos productivos de mujeres emprendedoras, entrega de insumos aves ponedoras, cerdas de cría, alimentos, y material para fabricación de unidad para 5 grupos de mujeres de la zona rural del Municipio.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2022:

- Se articuló capacitación a grupos de mujeres, articulación con institución educativa ICSEF, desarrollo de talleres de cocina para población de la inspección de San Joaquín y educación complementaria en cocina para madres gestantes y lactantes del programa GEN CERO.
- Se realizó la articulación con las diferentes dependencias para la ejecución de espacios orientados a la comercialización de productos de grupos de mujeres emprendedoras
- Se realizó la ejecución de la feria de emprendimiento para mujeres denominada ""La Mesa Hecha a Mano""
- Feria de empleo del año 2022 para la ejecución del 100% de la meta.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

17. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

240- Desarrollar 1 programa anual para la realización de festivales y/o actividades pedagógicas, recreativas, culturales o deportivas dirigidas a la Mujer Mesuna

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Desde el año 2020 hasta el año 2022 se lideró y ejecutó la carrera atlética de la mujer, en dicha actividad se realizó entrega de kits de participación, premiación y difusión de oferta institucional que permitiera a las mujeres un espacio de recreación, deporte y servicios, entorno a dar cumplimiento del derecho a la recreación y el deporte.



AÑO 2023:

- Se apoyó la ejecución y convocatoria de la carrera atlética en cabeza del instituto de deportes DEPORMESA



Evidencia carrera de la mujer 2023 SESAD

18. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

241- Crear e implementar 1 estrategia "Comisaria a la Casa" en las Inspecciones y zona rural dispersa para garantizar el goce efectivo de los derechos a las mujeres Mesunas y la denuncia contra violencia intrafamiliar y de genero

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Durante el cuatrienio anualmente se realiza la contratación de la profesional en psicología para el apoyo a comisaria y la implementación de la estrategia " comisaria a casa" con el objetivo de generar prevención, promoción y socialización de las acciones de la comisaría en todos los contextos, tipos de violencia, pautas de crianza y orientación en rutas de atención municipal, orientando a las mujeres de la zona rural en cada una de las brigadas de lo social a casa.



Evidencia brigadas lo social a casa SESAD

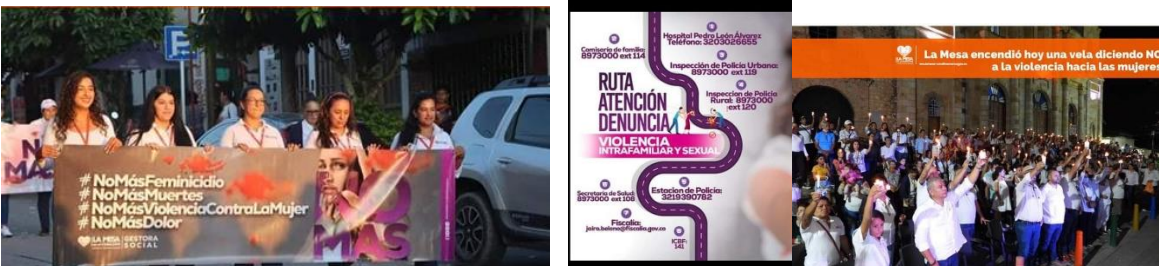
19. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

242- Consolidar y poner en marcha 2 rutas contra la violencia intrafamiliar y de genero

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=85%)

Proyectada desde el año 2022:

- Se realizo articulación con Hospital Pedro León Álvarez Díaz, Red de veedoras para los derechos de las mujeres y las niñas y Gobernación de Cundinamarca para la sensibilización y abordaje de las rutas de atención.
- Se realizo campaña de socialización y sensibilización de la ruta de atención en violencia sexual, a través de las redes sociales.
- Se dio tramite a medidas que garanticen la protección de las mujeres, a través de la ruta de atención con comisaria de familia, realizando ingreso a albergue temporal a las mujeres víctimas de violencia. "
- Se articulo con las psicólogas de la administración municipal y en cabeza de la gestora social para la implementación de la campaña #NOMÁS que busca disminuir y eliminar la violencia contra la mujer y contribuir a la salud mental de los mesunos. "



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2023:

META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

243- Crear un programa de apoyo y fortalecimiento de asociaciones, organizaciones o redes de Mujeres Mesunas legalmente constituidas

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=80%)

Proyectada desde el año 2021 se documentó y convocó al proceso de apoyo y fortalecimiento de asociaciones de mujeres Mesunas legalmente constituidas, se realizó proceso contractual de máquinas y herramientas a 5 asociaciones de mujeres entre ellas AMURUMA, ALFRIPAN, QUINTY, ARTESANOS UNIDOS, TEJIENDO SUEÑOS Y ESPERANZAS con una inversión de diez millones de pesos.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2021 SESAD

AÑO 2022:

-Se realizó el acompañamiento a las postulaciones a nivel nacional y departamental con obtención de beneficios para las organizaciones y asociaciones de mujeres como asociación alfarían, asomaclana.



Evidencia informe de autoevaluación y el control 2022 SESAD

AÑO 2023:

- se viene adelantando proceso contractual para el fortalecimiento de ocho asociaciones de mujeres con entrega de elementos que permitan facilitar la participación de dichos grupos en las diferentes actividades a nivel departamental y municipal (Mesa, sillas, mantel, pendón publicitario) (INCLUIR EVIDENCIA CONTRATACION GRANDE)

20. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

244- Realizar 2 proyectos con el SENA para la capacitación de madres cabeza de hogar en proyectos productivos

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Proyectada en el AÑO 2021:

-Se articuló capacitación a grupos de mujeres, articulación con institución educativa ICSEF y SENA, desarrollo de talleres de cocina para población de la inspección de San Joaquín y educación complementaria en cocina para madres gestantes y lactantes del programa GEN CERO.



Evidencia entrega de insumos y capacitación proyectos productivos 2022 SESAD

AÑO 2023: OJO REVISAR PROYECCION

21. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

245- Realizar 3 encuentros de Mujeres emprendedoras.

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Proyectada desde el año 2021 anualmente se desarrolló el encuentro provincial de mujeres denominado de "Expo Mujer" o "La Mesa Hecha a Mano" lo cual permitió generar un espacio propicio para la comercialización de productos y servicios que ofertan las mujeres mesunas, contribuyendo así a su empoderamiento económico esta actividad se ha ejecutó en articulación con la Secretaria de Desarrollo Económico y turístico en el marco del día de la mujer rural, el encuentro contaba con entrega de alimentación (Refrigerio 1, almuerzo, refrigerio 2) y kit de participación (Tula, agenda, delantal, gorra, esfero) para 2 representantes de cada unidad productiva.



Evidencia encuentros provinciales mujeres emprendedoras SESAD

22. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

246- Realizar e implementar 2 proyectos productivos de Mujeres Campesinas

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Proyectada desde el año 2021 se realizó la implementación de 5 proyectos productivos de mujeres emprendedoras, entrega de insumos aves ponedoras, cerdas de cría, alimentos, y material para fabricación de unidad para grupos de mujeres de la zona rural del Municipio y madres cabeza de hogar.



Evidencia entrega de insumos a 5 proyectos productivos 2021 SESAD

23. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

247- Realizar 2 capacitaciones para la creación de microempresas lideradas por mujeres y obtención de microcréditos

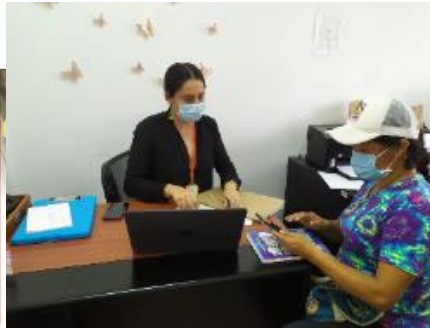
PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=100%)

Proyectada y cumplida 2021 Se realizó la articulación con la institución educativa UNIMINUTO para organización de la ejecución de talleres en temáticas financieras dirigido a las mujeres del municipio.

-Se articuló con la entidad financiera Mi Banco para el desarrollo de talleres en educación financiera y la obtención de microcréditos; así mismo se gestionó la capacitación técnica por parte del SENA donde se realizó convocatoria y recepción de documentos para dichas formaciones dirigidas a mujeres.

-Se realizó acompañamiento a la postulación a diplomados por parte de la ESAP en temáticas financieras a mujeres.

- Se realizó seguimiento a las actividades planificadas para la capacitación de mujeres.



Evidencia capacitación 2021 SESAD

24. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

248- Crear e implementar un programa de incentivos a la Mujer Mesuna emprendedora y empoderada

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=50%)

Proyectada año 2022:

-Se realizó la articulación con la secretaria de Educación Cultura y juventud y con el colectivo de mujeres para el desarrollo de la mujer Mesuna para la creación del programa de incentivos en los colegios oficiales en el marco de los derechos de la mujer, para plasmar el mural ganador en el punto vive digital.

- Se realiza entrega de kits de huerta casera a madres cabeza de familia



Evidencia entrega de insumos mujer emprendedora 2022 SESAD

25. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

249- Realizar e implementar 1 proyecto de emprendimiento y turismo de mujeres mesunas para poner en funcionamiento las estaciones de la ruta del tren

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=80%)

Proyectada desde el año 2022 en articulación con la secretaria de Desarrollo Económico y Turístico y la secretaria de educación, cultura y juventud se realizó capacitación con las mujeres pertenecientes a la inspección de La Esperanza, en temáticas de experiencias sensitivas y línea del tiempo a fin de generar una vinculación del museo y los recorridos de la vía férrea desde el proyecto del corredor verde, se realizo apoyo a espacios de comercialización de productos en la inspección.



Evidencia organización y apoyo inspección la esperanza 2022 SESAD

AÑO 2023:

Se realizo entrega de insumos (telas) a la asociación de mujeres tejiendo sueños y esperanzas para el desarrollo de sus proyectos productivos enfocados en la reactivación y turismo de la inspección y se adelanta proceso contractual para el fortalecimiento de grupos de mujeres de la inspección de la esperanza.



Evidencia entrega donaciones emprendimiento inspección la esperanza 2023 SESAD

26. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

250- Fortalecer el funcionamiento del área de Mujeres mediante el enlace de Mujeres

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=95%)

Desde el año 2020 anualmente se genera el proceso contractual del enlace de mujer y género para el Municipio de la mesa quien cuenta con obligaciones específicas enfocadas al desarrollo del programa LA MUJER EN EL CORAZÓN con 20 metas orientadas a la implementación de la política Pública de Mujer y Género para el Municipio de La Mesa, y quien lidera, articula y gestiona estrategias, actividades y espacios para el beneficio de las Mesunas y su entorno.



Evidencia obligaciones enlace mujer SESAD

27. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

251- Gestionar la consecución de recursos mediante 1 proyecto para la construcción de la Casa de La Mujer

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=50%)

Durante la vigencia 2020 a 2022 se realizó la gestión de los recursos para la construcción de la casa de la mujer, apoyo a la construcción y consolidación de proyecto escrito y demás gestiones pertinentes a la supervisión de estudios y diseños por parte de la dirección de Planeación Municipal.

- Se realizó seguimiento al proceso contractual de consultoría N° CC-206-2020 vigencia futura en ejecución.
- Se radico proyecto ante el gobierno nacional para la gestión de recursos para la construcción de la casa de la mujer en el municipio de la mesa Cundinamarca. E-2021-2023-345930-DPS * se articuló con la dirección de Planeación para la socialización del proyecto de la casa de la mujer al consejo consultivo de mujeres y demás grupos.
- Se realizó la firma del convenio para la construcción de la casa de la mujer en el Municipio de La Mesa, Cundinamarca



Evidencia radicado y firma de convenio proyecto casa de la mujer SESAD

AÑO 2023: esta meta queda a cargo de la secretaria de Obras Públicas e Infraestructura dodo el convenio firmado con La Gobernación de Cundinamarca para el inicio de la construcción de la primera etapa de la casa de la mujer para el Municipio de La Mesa, Cundinamarca

28. META PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023:

252- Crear la Oficina de La Mujer

PLAN DE ACCIÓN: SESAD 2023 MUJER Y GÉNERO (Porcentaje de Cumplimiento al 16/6/2023=50%)

Para la vigencia 2021, se proyectó la creación de la oficina de la mujer mediante el proyecto de reestructuración presentado al concejo municipal

Año 2023 Se tiene proyectada la creación de la oficina de la mujer, se ha documentado la necesidad de esta.



- La población de mujeres en el Municipio de La Mesa de 18 años en adelante, según PROYECCIONES DE POBLACIÓN A NIVEL MUNICIPAL. PERIODO 2018 - 2026. DANE oscila entre las 14.312 mujeres pertenecientes a la cabecera municipal, zona rural dispersa y centros poblados.
- Se recibió reconocimiento a nivel nacional como mejor plan de desarrollo territorial para la disminución de brechas entre hombres y mujeres en el mes de mayo en el concurso “Techos de Cristal” realizado por la Vicepresidencia de la Republica.
- En atención a la emergencia sanitaria en la entrega de complementos nutricionales se priorizaron mujeres madres cabeza de familia, población LGBTQ+.
- Desde el programa de Familias en Acción de 1300 familias beneficiarias un 40% de estas son madres cabeza de familia que reciben un aporte monetario.
- Con las juntas de acción comunal se han liderado procesos para el desarrollo de estrategias tales como “La Mesa es Mujer” y “Lo Social a Casa” donde se busca brindar un abordaje integral a las mujeres de las zonas rurales dispersas del Municipio.
- Adopción del decreto 067 de 29 de junio del 2021 “**POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL COMITÉ INTERSECTORIAL MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA POR RAZONES DE SEXO Y GÉNERO Y LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LAS VÍCTIMAS**” través del mecanismo articulador y los canales de comunicación de la administración Municipal (Redes sociales) se ha venido formulando planes para la prevención de la violencia en el Municipio y la socialización de los canales y rutas de atención en casos de violencia sexual e intrafamiliar.
- El Enlace Mujer y Equidad de Género- Profesional- Yuly Andrea Moreno
- Se ha realizado trabajo articulado con los grupos activos de Mujeres: **Consejo Consultivo de Mujeres, Red de Veedoras para los derechos de la Mujer, Colectivo para el Desarrollo de La Mujer Mesuna, Colectiva Lilithes, Asociaciones de Mujeres legalmente constituidas (ALFRIPAN, QUINTY, ASOMACLANA, AMURUMA, TEJIENDO SUEÑOS, ARTESANOS**